

Số: 54 /BC-CĐTHTTHHKV VI

V/v Báo cáo thực hiện công tác chăm lo đời sống,  
ATVSLĐ, chăm lo sức khỏe cho CNVCLĐ trong  
Công ty 6 tháng đầu năm 2019

Vinh, ngày 24 tháng 5 năm 2019

Kính gửi:

- Các tổ công đoàn, đoàn viên, người lao động;
- Công đoàn Tổng công ĐATHH miền Bắc.

Căn cứ Nghị quyết số 139/NQ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới;

Thực hiện Văn bản số 44/CTr-CĐ ngày 28/02/2019 của BTV Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về tổ chức Tháng Công nhân năm 2019. Để thực hiện có hiệu quả hoạt động Tháng Công nhân năm 2019 với chủ đề “Mỗi Công đoàn cơ sở - một lợi ích đoàn viên”;

Căn cứ vào kết quả tổng quát, tình hình khám sức khỏe của CNVCLĐ năm 2019; Ban Chấp hành công đoàn thông báo tới CNVCLĐ về một số vấn đề trong ông tác tuyên truyền, thực hiện tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe CNVCLĐ trong tình hình mới như sau:

#### 1. Về tình hình thực hiện các chế độ chính sách

Tình hình thực hiện các chế độ chính sách, chăm lo đời sống đối với người lao động tại công ty TNHH một thành viên Hoa tiêu hàng hải khu vực VI trong 05 tháng đầu năm 2019 cho thấy, 100% CBVCLĐ được đảm bảo các chế độ BHXH, BHYT, khám sức khỏe định kỳ, trang bị bảo hộ lao động, với mức thu nhập bình quân toàn công ty đạt 20,8 triệu đồng/người/tháng. Nhiều phong trào đoàn thể thiết thực và bổ ích, Kỷ niệm ngày thành lập ngành; ngày 19/4 Công đoàn Công ty đã tổ chức giao lưu bóng đá, cầu lông, cờ vua với các đơn vị trong ngành để chào mừng ngày thành lập ngành tạo khí thế phấn khởi trong CBVCLĐ. Bên cạnh đó, các chương trình về nguồn, hoạt động tình nguyện, tuyên truyền an toàn giao thông được đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng.

Trong tháng 5/2019 đơn vị đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ đợt 1 cho CNVCLĐ với tổng số 53/53 CBVCLĐ. Kết quả trong đợt khám như sau.

Số CBVCLĐ đạt loại II: 33/53 người.

Số CBVCLĐ đạt loại III: 18/53 người.

Số CBVCLĐ đạt loại IV: 02/53 người.

2. Về kế hoạch thực hiện tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe CNVCLĐ trong công ty

Với kết quả khám như trên Công đoàn công ty đã thông báo gửi đến từng CNVCLĐ thực hiện, theo dõi và có kế hoạch điều trị, phân công việc hợp lý, theo quy định của Luật lao động và tái khám lại theo đúng thời gian hướng dẫn của bác sỹ.

Để đảm bảo nâng cao sức khỏe cả về thể chất và tinh thần, tầm vóc, tuổi thọ, chất lượng cuộc sống của người lao động; mọi người lao động đều được quản lý, chăm sóc sức khỏe, đồng thời nâng cao nhận thức, trách nhiệm, thay đổi hành vi của CNVCLĐ và các cấp để tăng cường bảo vệ, chăm sóc, nâng cao sức khỏe CNVCLĐ; tập trung ưu tiên các hoạt động dự phòng gắn với y tế cơ sở như: chế độ dinh dưỡng hợp lý, dinh dưỡng cho người lao động; bảo đảm an toàn thực phẩm, tăng cường luyện tập thể dục thể thao; phòng ngừa khuyết tật; kiểm tra, giám sát chất lượng nước ăn uống, nước sinh hoạt; vận động CNVCLĐ giữ gìn vệ sinh môi trường, trụ sở, văn phòng, trạm, đơn vị, vệ sinh cá nhân; phòng chống các tác động bất lợi của ô nhiễm môi trường, biến đổi khí hậu tới sức khỏe; không hút thuốc lá, không lạm dụng rượu bia; tăng cường công tác y tế nâng cao sức khỏe nơi làm việc, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, phòng chống thương tích, xây dựng cộng đồng an toàn; phòng chống các bệnh không lây nhiễm như tim mạch, ung thư, đái tháo đường, béo phì..., giảm biến chứng, giảm tử vong, tăng tuổi thọ, nâng cao chất lượng cuộc sống và tầm vóc người lao động.

Tiếp tục bảo đảm đủ việc làm, cải thiện thu nhập cho người lao động, vệ sinh môi trường nhằm giảm thiểu tối đa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động; tạo các sân chơi lành mạnh, bổ ích để người lao động có cơ hội học hỏi, trao đổi kinh nghiệm trong công tác; tiếp tục tổ chức các phong trào thi đua nhằm khơi dậy lòng tự hào, sự cống hiến của người lao động đối với sự phát triển của Công ty.

Trên đây là thông báo, báo cáo thực hiện về chế độ chính sách, chăm lo đời sống đối với người lao động tại đơn vị, đề nghị các tổ công đoàn, đoàn viên người lao động trong công ty nghiêm túc thực hiện.

Xin trân trọng cảm ơn./.

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- CĐ Tổng công ty;
- Chủ tịch CT, GD (để b/c);
- Lưu: CĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
KT CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thị Hương**